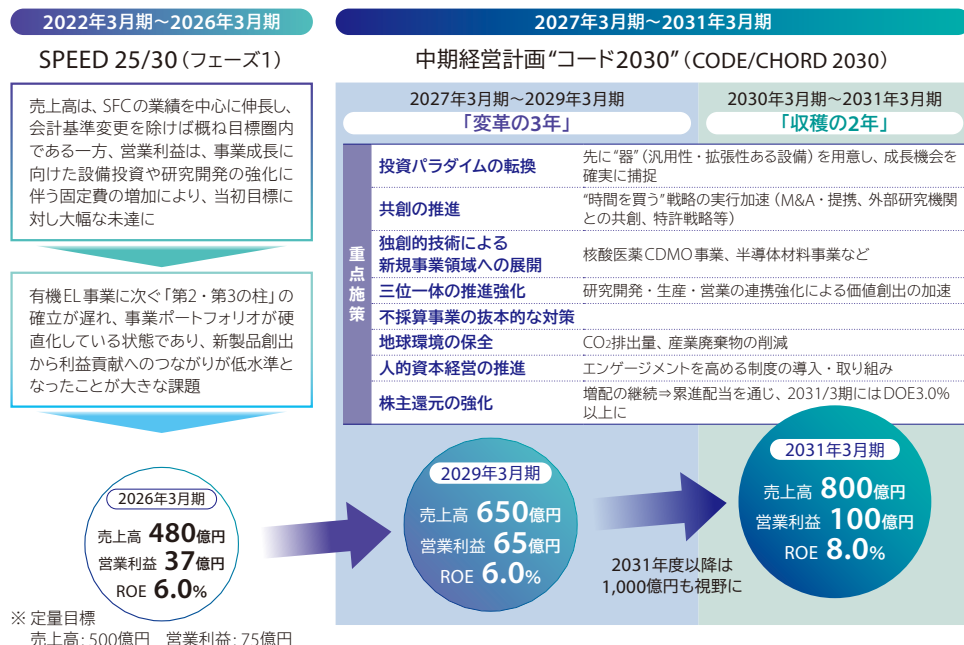


中期経営計画「コード2030 (CODE/CHORD 2030)」の基本方針

前中期経営計画「SPEED 25/30」フェーズ1の結果を踏まえ、次の5カ年を既存の計画の延長線上にある「フェーズ2」とはせず、内容を全面的に刷新した中期経営計画「コード2030 (CODE/CHORD 2030)」として策定しました。



名称「コード2030 (CODE/CHORD 2030)」に込めた意味

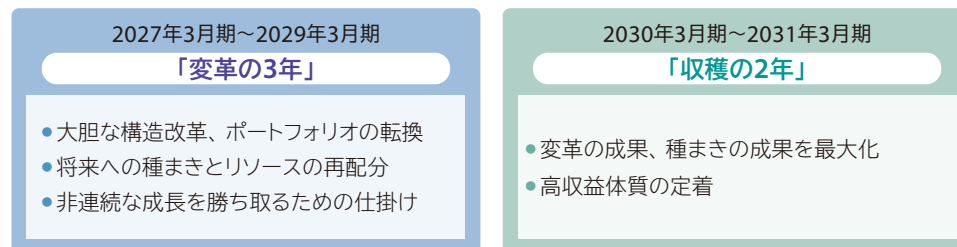
中期経営計画の名称「コード」は2つの英単語「CODE」と「CHORD」を表しており、それぞれの頭文字には共創・独創等といった非連続な成長へ向けた多層的な想いが込められています。

コード2030
CODE/CHORD 2030

- C** : 共創でヒラク (Collaboration)
O : 独創をミガキ (Originality)
D : デジタル変革と先駆者の魂 (DX & DNA)
E : 環境に優しい (Environment) / エンゲージメント向上 (Engagement)
- C** : 挑戦 (変革の3年) (Challenge)
H : 収穫の2年 (Harvest)
O : しなやかさと強靭さを併せ持つ豊かな企業文化 (Organization)
R : 具現化～カタチに (Realization)
D : 夢 (Dream)

「変革」と「収穫」の2ステージ構成

中期経営計画の5カ年を、戦略の役割と時間軸を明確にするため、「変革の3年」と「収穫の2年」の2つのステージに分けて展開します。



中期経営計画における経営指標

新たな中期経営計画では、これまでの課題を克服し、非連続な成長を遂げた先にある目標を掲げています。

	2026年3月期実績	2029年3月期目標 (変革の3年)	2031年3月期目標 (収穫の2年)
売上高	480億円	650億円	800億円
営業利益 (営業利益率)	37億円 (7.7%)	65億円 (10.0%)	100億円 (12.5%)
EBITDA	71億円	130億円	170億円
ROE	6.0%	6.0%	8.0%
自己資本比率	60.8%	50%程度	45%程度
株主還元方針	5期連続の増配 (DOE1.6%)	増配の継続⇒累進配当	DOE3.0%以上

