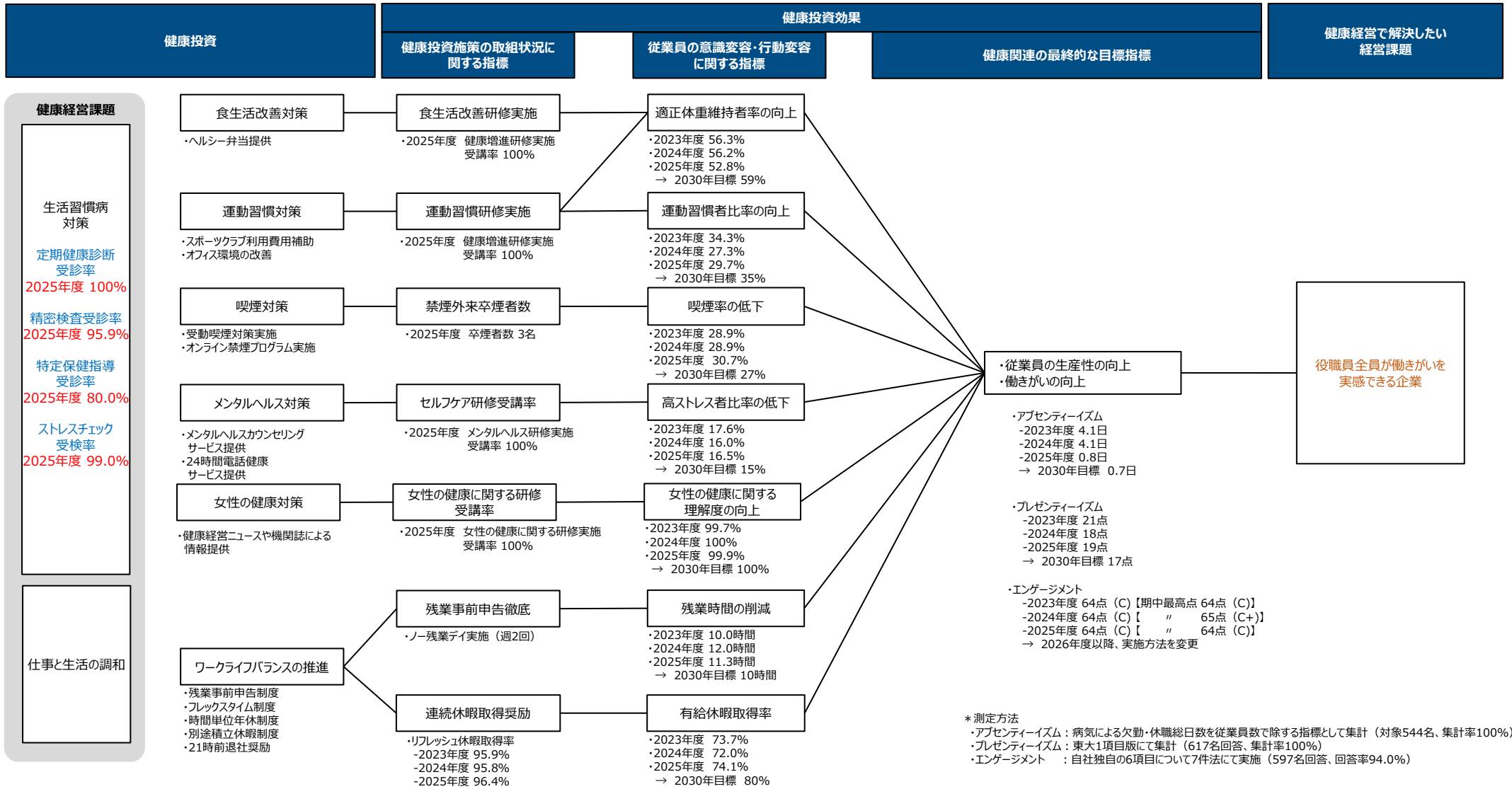
健康経営戦略マップ

・役職員全員が働きがいを実感できる企業を目指すため、2030年度には、すべての役職員が働きがい（仕事のやりがい＋働きやすさ）を実感でき、組織能力が向上している姿を目指す。人的資本投資によりエンゲージメントを高め、企業価値と社会価値の両立を実現させる



＊測定方法
・アブセンティーイズム：病気による欠勤・休職総日数を従業員数で除する指標として集計（対象544名、集計率100%）
・プレゼンティーイズム：東大1項目版にて集計（617名回答、集計率100%）
・エンゲージメント　：自社独自の6項目について7件法にて実施（597名回答、回答率94.0%）