

求職活動等におけるハラスメント防止方針

1. 当社の取り組み

当社従業者は以下の行動ルールを徹底し、
違反者については社内規程に基づき厳正に対処します。

1) 連絡手段の制限

- ・求職者の皆様との連絡は、原則として「会社貸与の電話番号およびメールアドレス」または「採用管理システムのメッセージ」を使用します
- ・個人的な SNS アカウントや、個人の携帯電話番号等を用いた私的なやり取りは原則禁止とします

2) 面談場所・時間の制限

- ・面談や会社説明は、原則として就業時間内に、社内の会議室またはオンラインツール（会社指定の Meet 等）を使用して実施します
- ・1 対 1 での個室飲食店での面談、および酒類を伴う会食（飲み会）は禁止とします

3) 適性重視の選考

- ・面接等の場において、職務遂行能力や適性と関係のない質問や不適切な発言は行いません

4) 職権・立場の濫用防止:

- ・採否や評価を背景とした私的な関係・食事の要求、その他一切のアプローチを行いません

2. ご相談窓口と求職者の保護

当社の採用活動において不適切な言動や不安を感じる行為がございましたら、お問い合わせフォームよりご相談ください。

ご相談いただいたことや不当な要求を拒絶したことを理由に、選考において不利益な取り扱いをすることは一切ございません。